



Participer à un projet innovant de développement du leadership ?

Génération Présence est une association francophone pour la promotion des technologies contemporaines de développement du leadership. Elle a traduit en français le livre « la théorie du U » d’Otto Sharmar.

Génération Présence offre un cadre de rencontres « cercle de présence » dont la qualité d’écoute et de présence permet aux participants de transformer de façon vivante leurs approches de développement du leadership individuel et collectif dans les contextes où ils interviennent. C’est un éveil de la conscience de chacun et du collectif à partir de l’émergence de potentialités nouvelles et génératives.

Nous souhaitons créer **un premier cercle de Génération Présence au Québec.**
Participez et rejoignez ce premier cercle de présence Québécois.

Qu’est-ce qu’un cercle de présence ?

- Le cercle de présence permet de créer collectivement un espace dynamique contenant/ sécurisant où les individus peuvent se soutenir mutuellement, produire ensemble du sens, pour progresser dans leurs cheminements personnels et professionnels. C’est un espace d’apprentissage et d’expérimentation de la dynamique du « U ».
- C’est un lieu de partage et de dialogue génératif. Un lieu de co-vision (alliance de vision).
- Le cercle affirme son appartenance à Génération Présence. (cotisation des membres).
- Le cercle est composé de 10 membres maximum : chacun est engagé, acteur et co-responsable du cercle dans son contenu et son fonctionnement, de manière solidaire et en alliance. Le cercle peut « se mettre au service », dans une logique de gratuité pour chaque membre et dans le respect d’un « contrat » (demande explicite/ acceptation, rétribution du cercle, a minima symbolique).
- Le cercle peut décider d’inviter une personne nouvelle pour une séance : ce qui implique une préparation de l’invité aux règles et modes de fonctionnement du cercle.
- Le cercle se réunit régulièrement dans des formats et lieux différents.
- Les règles de fonctionnement de chaque session sont explicitées autant que de besoin.
- Chaque membre peut poser une question, une préoccupation comme sujet de travail collectif.
- Chaque membre du cercle apporte, reçoit et prend de manière libre.
- Chaque membre est transparent sur ses activités en alliance avec les membres du cercle en « reconnaissance » des apports de chaque membre.

Pour joindre le coordonnateur du cercle de présence Québécois de Génération Présence.
Jean-Pierre Bekier : JPB@axecoaching.com